

Eesti Hõõvellist OÜ personalipoliitika dokument

Personalipoliitika põhineb järgmisel Eesti Vabariigi seadustel:

1. Eesti Vabariigi põhiseadus
2. Töölepinguseadus
3. Võlaõigusseadus
4. Võrdse kohtlemise seadus
5. Soolise võrdõiguslikkuse seadus
6. Töötervishoiu ja tööohutusseadus
7. Töötajate usaldusisikute seadus
8. Ametiühingute seadus
9. Kollektiivlepingu seadus

Eelnimetatud seadused on kooskõlas ka FSC® ja PEFC™ tööjõu põhinõuetega.

Ettevõtte järgib järgmisi nõudeid:

1. Ettevõtte ei kasuta lapstööjõudu
2. Ettevõtte ei võta tööle töötajaid, kes on nooremad kui 18-aastased.
3. Ettevõtte välistab igasuguse sunniviilise ja kohustusliku töö.
4. Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistuse ohuta.
5. Välistatud on kõik tegevused, mis osutavad sunniviilisele või kohustuslikule tööle, muu hulgas järgmisele:
 - füüsiline ja seksuaalne vägivald
 - võlaorjus
 - töötasu kinnipidamine, sealhulgas töölevõtmise eest tasu võtmine ja/või tööle asumise tingimusena tagatisraha nõudmine
 - liikumise/mujale elama asumise piiramine
 - passi ja isikut tõendavate dokumentide äravõtmine
 - ametiasutusele kaebamisega ähvardamine
6. Ettevõtte tagab, et kedagi ei diskrimineerita tööl ega kutsealal, töö ja kutsealased tavad ei ole diskrimineeritavad.
7. Ettevõtte austab ühinemisvabadust ja tegelikku kollektiivläbirääkimiste õigust.
8. Töötajatel on võimalus omal äranägemisel luua töötajate organisatsioone või nendega ühineda.
9. Ettevõtte austab töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja kodukord.
10. Ettevõtte austab töötajate õigusi seaduslikule tegevusele töötajate organisatsiooni asutamiseks, sellesse astumiseks või selle abistamiseks, samuti õigust hoiduda sellisest tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste teostamise eest.
11. Ettevõtte peab vajadusel seaduslikult asutatud töötajate organisatsioonide ja/või nende nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja parimate kavatsustega läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimiseks.